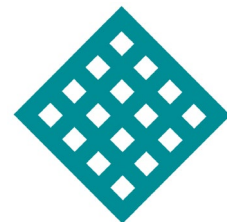


SPG AB



Uppförandekod

Våra arbetsprinciper



Inledning

SPG AB är ett familjeföretag som bygger på långsiktiga relationer med kunder, medarbetare och samarbetspartners. Genom våra gemensamma värderingar strävar vi efter att skapa en inkluderande och hållbar affärsverksamhet där etik, kvalitet och ansvar genomsyrar allt vi gör. Denna uppförandekod syftar till att fungera som en etisk kompass för alla medarbetare och intressenter i och utanför organisationen.

Uppförandekoden baseras på principerna i FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Den godkänns av SPG:s styrelse och revideras årligen för att säkerställa hög standard och anpassning till aktuella krav.

Uppförandekodens syfte

Syftet med uppförandekoden är att på ett tydligt sätt visa alla involverade i vår affärsverksamhet vilka värderingar SPG står för och hur vi upprätthåller dessa.

Dessa värden genomsyrar de dagliga processerna och besluten internt men de finns även till för att externa parter ska få inblick i hur organisationen är uppbyggd.

Uppförandekoden har som uppgift att vara en etisk kompass till företaget där alla internt kopplade till företaget (styrelse och medarbetare) kan förhålla sig till i sina interaktioner med kunder, leverantörer, samarbetspartners, andra medarbetare och att tänka på när de för sig i stort även utanför företagssammanhang.

Våra kärnvärden som uppförandekoden är byggd runt kring (kvalitet, Serviceanda, Integritet, Kunskap & Relationer) ska fungera som ett mantra och genomsyra företaget på alla nivåer.

Uppförandekoden innehåller orientering i både lagar och regler som SPG och dess medarbetare har att förhålla sig till. Utöver detta så konstaterar den även vilka förväntningar som ställs på företaget och dess medarbetare ska leva upp till som sträcker sig utanför de juridiska skyldigheterna.

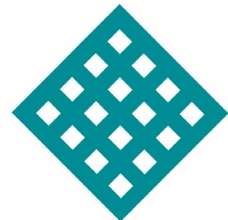
Företagets Kärnvärden

Kvalitet

Som en ledande producent av siktmedia i Sverige med över 50 års erfarenhet har vi på SPG byggt en företagskultur som sätter kvalitet i främsta rummet. Vi är stolta över att vara ISO 9001-certifierade, vilket är ett bevis på vårt systematiska arbete för att säkerställa högsta möjliga standard. Varje steg i förädlingsprocessen, från råmaterial till slutprodukt, genomförs med noggrannhet och uppfyller våra strikta kvalitetskrav. För oss handlar kvalitet inte bara om våra produkter – det genomsyrar allt vi gör. Alla medarbetare arbetar med ambitionen att leverera förstklassigt arbete som stärker vårt förtroende hos kunderna och säkerställer långsiktiga samarbeten.

Serviceanda

I vår bransch är det avgörande att inte bara leverera högkvalitativt arbete, utan också att göra det inom korta tidsramar. Vår strävan att möta och överträffa kundernas förväntningar har lett till att vi kontinuerligt utvecklat och optimerat våra processer för att minska ledtiderna. För att säkerställa snabb respons även i akuta situationer håller SPG ett omfattande lager av produkter, redo att möta kundernas behov när det verkligen gäller. Vårt engagemang för effektivitet och beredskap är en viktig del av vårt löfte om pålitlighet och kvalitet.



Integritet

Vi strävar alltid efter att agera på ett korrekt och respektfullt sätt i alla våra handlingar. För oss är integritet inte bara en självklarhet utan ett område i ständig utveckling. För att säkerställa att vi följer de regler och normer som gäller, både internt och externt, har vi implementerat en tydlig policy som speglar värderingarna i det moderna samhället.

Genom detta åtagande säkerställer vi att vår verksamhet drivs med högsta etiska standard och att vi förblir en pålitlig partner för våra kunder, medarbetare och andra intressenter.

Kunskap

Med över 50 år i branschen har vi på SPG byggt upp en djup och omfattande kunskapsbas, samtidigt som vår nyfikenhet och ambition att ständigt lära oss mer förblir stark. Den kontinuerliga kunskapsdelningen och de engagerade diskussionerna mellan våra medarbetare skapar en dynamisk arbetsmiljö där både individer och organisationen som helhet ständigt utvecklas. Denna hunger efter utveckling driver oss framåt varje dag och säkerställer att vi alltid ligger i framkant, redo att möta nya utmaningar och stärka vår position inom branschen.

Relationer

Den omfattande kundkontakt vi på SPG upprätthåller gör att vi inte bara lär känna våra kunder och leverantörer, utan också bygger starka och långsiktiga relationer. Dessa relationer ger oss en djupare förståelse för varje kunds unika behov, vilket gör det möjligt för oss att erbjuda specialanpassade lösningar som optimerar resultatet i varje enskild situation.

Vi går längre än att bara förstå våra kunders utmaningar – vi sätter oss in i deras verksamhet, maskinpark och specifika behov. På så sätt kan vi leverera lösningar som inte bara möter utan överträffar deras förväntningar.

Arbetsmiljöprinciper

Diskriminering

Vi på SPG tar tydligt avstånd från all form av diskriminering, både direkt och indirekt, inom vår organisation. Misstankar om beteenden som bryter mot våra policyer eller riktlinjer följs upp med stor noggrannhet. Vi förväntar oss även att våra handelspartners, såsom leverantörer och kunder, har välfungerande organisationer som respekterar samma principer.

För oss är vår påverkan på samhället en central fråga. Vi arbetar aktivt med att säkerställa att vår organisation lämnar ett positivt avtryck där vi är verksamma. Detta är ett pågående och levande projekt som regelbundet följs upp för att säkerställa att vi bidrar till en rättvis och inkluderande omvärld.

Vår definition av diskriminering omfattar alla former, inklusive men inte begränsat till diskriminering baserad på ras, hudfärg, kön, språk, religion, politisk eller annan uppfattning, nationellt eller socialt ursprung, egendom, börd, ställning, medlemskap i fackförening, kast, sexuell läggning, hälsotillstånd, familjeförhållanden, ålder och funktionsnedsättning.

För att ständigt förbättra oss inom detta område lägger vi stor vikt vid utbildning och anpassning i takt med att samhället utvecklas. Ett öppet sinne är en grundläggande praxis på SPG, och vi arbetar aktivt för att skapa en inkluderande miljö där alla känner sig respekterade och värderade.

Medarbetares välmående

Som ett producerande företag är det av största vikt för oss att upprätthålla tydliga standarder som säkerställer våra medarbetares fysiska och psykiska hälsa. För att möta detta ansvar kräver vi att alla anställda inom produktionen uppfyller minimiåldern på 18 år, en regel som finns på plats för att skydda våra medarbetare i den utmanande miljö där arbetet utförs.



SPG AB tar tydligt avstånd från alla former av tvångsarbete, inklusive skuldarbete, förtryck och utnyttjande av arbetare. Vi förbinder oss att säkerställa att inga former av tvångsarbete förekommer i vår verksamhet eller hos våra leverantörer och affärspartners.

Användning av lämplig skyddsutrustning är en grundförutsättning och ses regelbundet över för att möta aktuella säkerhetsstandarder. Utöver detta får medarbetarna tydliga instruktioner om hur arbetsuppgifter ska utföras på säkraste möjliga sätt. Vidareutbildning är en självklar del av vår verksamhet och fungerar som en proaktiv åtgärd för att minska risker och främja säkerhet.

För att ytterligare stödja våra medarbetares välmående erbjuder SPG ett friskvårdsbidrag och uppmuntrar till aktiviteter som främjar hälsa och balans i livet.

En ren och hygienisk arbetsmiljö är också en central del av våra arbetsvillkor. Våra faciliteter hålls i toppskick genom regelbundna totalstädningar flera gånger i veckan, vilket säkerställer en arbetsmiljö som är så ren och hygienisk som fysiskt möjligt.

Relationer & Trivsel

Relationer är ett av våra grundvärden och en central del av vår företagskultur. Vi ser starka och positiva relationer mellan medarbetare som en nyckel till att främja trivsel och samhörighet inom organisationen. För att stödja detta uppmuntrar och arrangerar SPG sociala aktiviteter och teambuilding-evenemang, och vi har en aktiv trivselgrupp som arbetar för att skapa en inkluderande och positiv arbetsmiljö.

För att säkerställa att den goda andan bibehålls föregår personer i ansvarsroller alltid med gott exempel, både i ord och handling. Om misstankar om policyavvikande beteenden skulle uppstå hanteras dessa omedelbart genom en tydlig och strukturerad åtgärdsrapportering. På så sätt säkerställer vi att vår företagskultur förblir stark och bygger på ömsesidig respekt och samarbete.

Miljöprinciper

Resurs- och processeffektivitet

SPG har ett stort ansvar att bedriva sin verksamhet på ett hållbart sätt. Som en del av vårt engagemang är vi stolta innehavare av ISO 14001-certifieringen, vilket säkerställer att vi systematiskt arbetar med miljöfrågor. Vi strävar efter att effektivt utnyttja energi och råvaror, minimera spill och restprodukter samt kontinuerligt minska vårt ekologiska fotavtryck.

En viktig del av vårt arbete är att merparten av våra produkter är cirkulära, vilket innebär att de kan återanvändas eller återvinnas för att bidra till en mer hållbar materialhantering. På så sätt minimerar vi avfallet och maximerar produktens livscykel, samtidigt som vi bidrar till en cirkulär ekonomi.

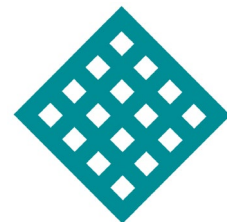
Vi strävar efter att integrera miljövänliga teknologier i vår verksamhet och produktionsprocesser. Vi samarbetar med våra leverantörer för att identifiera och använda mer hållbara material och processer. Vårt mål är att minska vårt ekologiska fotavtryck genom innovativa och energieffektiva lösningar.

Utbildning är en nyckelfaktor i vårt miljöarbete. Regelbundna utbildningsinsatser säkerställer att våra medarbetare håller sig uppdaterade om bästa praxis för miljöanpassade processer och resurseffektivisering. Dessa krav ställer vi inte bara på oss själva utan också på våra leverantörer. Som en del av en större kedja krävs samarbete mellan alla inblandade parter för att vi ska kunna nå våra gemensamma miljömål.

Transport & Avfall

Som ett transportintensivt företag är vi medvetna om de miljöutmaningar som detta medför. Därför har vi valt våra speditörer med stor omsorg, med hänsyn till deras miljöpolicy. Vid tjänsteresor väljer vi, så långt det är möjligt, det alternativ som har minst negativ påverkan på miljön.

Avfallshantering är ett område där SPG har stora möjligheter att göra skillnad. Vi samarbetar med återvinningsföretag för att säkerställa att vårt avfall återanvänds och får nytt liv i andra tillämpningar. Den



cirkulära naturen hos merparten av våra produkter gör att vi kan bidra ytterligare till att minska avfallsmängden och optimera användningen av resurser.

För att minska pappersförbrukningen inom organisationen uppmuntrar vi våra medarbetare att arbeta digitalt i största möjliga utsträckning. Vårt källsorteringssystem är välutvecklat och fungerar effektivt, men vi fortsätter att driva förbättringar för att säkerställa att vi ständigt ligger i framkant när det gäller miljöansvar.

Affärsprinciper

Redovisning och rapportering

SPG säkerställer att alla ekonomiska transaktioner redovisas på ett korrekt, sanningsenligt och transparent sätt. Vår redovisning utförs i enlighet med gällande regelverk och vid rätt tidpunkt, vilket garanterar att vår rapportering är tydlig, lättbegriplig och tillförlitlig. Genom att prioritera noggrannhet och integritet i våra ekonomiska processer bygger vi förtroende hos våra intressenter och stärker vår position som en ansvarsfull och pålitlig aktör.

Antikorruption

SPG tar tydligt avstånd från all form av korruption och accepterar inte något bedrägligt förfarande i någon del av vår verksamhet. Detta krav ställer vi även på våra samarbetspartners, som förväntas följa samma höga standarder som vi själva. Ingen form av ersättning, förmån eller annan otillbörlig gåva får erbjudas eller tas emot om den bryter mot gällande lagar eller de riktlinjer som är fastställda inom SPG.

Dessa principer gäller lika mycket gentemot SPG som för våra medarbetare och samarbetspartners. Alla beslut ska fattas objektivt och opartiskt, och varje form av partiskt agerande eller påverkan strider mot våra policyer. Vi har nolltolerans mot penningtvätt och accepterar inte något stödjande eller underlättande av sådana aktiviteter.

Genom att upprätthålla våra höga krav på integritet och transparens säkerställer vi att våra handlingar stärker förtroendet för SPG som en ansvarsfull och pålitlig organisation.

Ansvar & representation

Alla medarbetare inom SPG förväntas agera på ett sätt som inte strider mot organisationens bästa intresse, varken i sina privata beslut eller aktiviteter. Medarbetarna bär alltid ett ansvar för att representera organisationen på ett sätt som speglar våra värderingar och riktlinjer, även utanför arbetstid.

Som en förlängning av SPG:s verksamhet förväntas varje individ uppträda med integritet och professionalism, och bidra till att stärka företagets rykte och förtroende både inom och utanför organisationen.

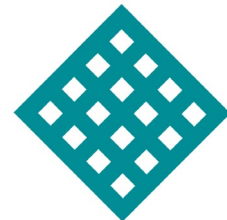
Egendom och kunderbudanden

SPG:s resurser och egendom är avsedda för yrkesmässig användning och ska under inga omständigheter användas i privata sammanhang om detta strider mot SPG:s policy eller sker i bedrägligt syfte. Alla medarbetare ansvarar för att använda företagets tillgångar på ett ansvarsfullt och korrekt sätt som bidrar till organisationens mål och integritet.

Genom att respektera dessa riktlinjer säkerställer vi att våra resurser används på ett sätt som stärker vår verksamhet och upprätthåller förtroendet hos kunder och andra intressenter.

Marknad och konkurrens

SPG strävar efter att alltid ge korrekta och tydliga beskrivningar av våra produkter, på ett enkelt och lättförståeligt sätt. Missvisande information eller förslag på lösningar som inte gynnar båda parter i en transaktion accepteras aldrig. Vi fokuserar på att erbjuda de bästa lösningarna med kvalitet som högsta prioritet, samtidigt som vi tar hänsyn till produkternas ekonomiska och miljömässiga egenskaper.



Integritet är ett av SPG:s grundvärden, och vi konkurrerar alltid på ett rättvist och respektfullt sätt. Vi tolererar inte utnyttjande av asymmetrisk information under några omständigheter. Vårt mål är att främja en sund marknad och bidra till rättvis och hållbar konkurrens, där våra produkter och tjänster talar för sig själva.

Visselblåsning

På SPG värnar vi om transparens, integritet och rättvisa i vår verksamhet. För att säkerställa att dessa värderingar efterlevs har vi inrättat en visseblåsarfunktion som gör det möjligt för medarbetare, kunder, leverantörer och andra intressenter att anonymt rapportera misstänkta oegentligheter, policybrott eller andra oetiska beteenden.

Visselblåsarfunktionen är en viktig del av vårt arbete för att skapa en trygg och rättvis arbetsmiljö, där alla känner sig trygga att lyfta fram problem utan rädsla för repressalier. Alla rapporter tas på största allvar och hanteras konfidentiellt i enlighet med gällande regelverk och vår interna policy. Genom denna funktion stärker vi vårt ansvar för att upprätthålla högsta standarder för etik och regelefterlevnad i allt vi gör.

Implementering & Uppföljning

För att säkerställa att SPG:s uppförandekod efterlevs och genomsyrar hela vår verksamhet har vi implementerat tydliga rutiner och processer:

- **Kommunikation:** Uppförandekoden kommuniceras till alla medarbetare och görs tillgänglig för våra samarbetspartners och leverantörer. Detta skapar en gemensam förståelse för våra värderingar och riktlinjer.
- **Utbildning:** Regelbundna utbildningar hålls för att säkerställa att medarbetarna har en djupgående förståelse av koden och dess praktiska tillämpning i det dagliga arbetet.
- **Översyn och uppdatering:** SPG:s ledning har ansvaret för att granska och uppdatera uppförandekoden vid behov, så att den alltid är i linje med aktuella regelverk, branschstandarder och samhällsutveckling.

Genom dessa åtgärder säkerställer vi att vår uppförandekod inte bara är en policy på papper, utan en levande del av vår verksamhet och företagskultur.

Avslutande ord

SPG:s uppförandekod är en central del av vår kultur och verksamhet. Genom att följa denna kod kan vi fortsätta att vara ett företag som väcker förtroende och respekt hos kunder, medarbetare och samarbetspartners.